

Trend

Cinque donne di TDI: eccellenza globale e leadership in Italia

8 Giugno 2025



(Comunicato stampa)

Il **successo di TDI** non è il frutto del caso: è il risultato di talento, visione e determinazione. Tra i protagonisti di questa crescita straordinaria, cinque donne spiccano per il loro contributo unico in Italia. Provenienti da percorsi diversi e con competenze complementari, hanno saputo **trasformare le sfide globali in opportunità concrete** per TDI. La loro forza sta nell'unione: diverse per ruoli, esperienze e idee, ma accomunate da una sola, potente ambizione, portare TDI oltre ogni limite. È grazie al loro esempio di leadership inclusiva, resilienza e innovazione che oggi TDI continua a distinguersi come modello di eccellenza internazionale.

Ma di chi stiamo parlando? Le presentiamo rispettando un rigoroso ordine alfabetico: **Claudia Cimmarusti, Carla Costa, Federica De Caro, Alice Dupuits e Anna Massignan.**

Claudia Cimmarusti: Da settembre 2023, Claudia è Project Manager Integrazione in TDI. Parla italiano, inglese, spagnolo e francese, e si occupa principalmente di raccogliere i bisogni funzionali dei clienti e di implementare le soluzioni TDI, rispettando i processi interni di ciascuna azienda.

Carla Costa: Da due anni, Carla fa parte del team marketing e comunicazione di TDI, dove contribuisce all'elaborazione della strategia di comunicazione aziendale, con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la brand awareness attraverso canali online e offline. È entrata in TDI grazie alle sue doti multitasking, ma non solo: la sua padronanza dell'italiano, del francese e dell'inglese le consente di comunicare facilmente con tutti i suoi interlocutori.

Federica De Caro: Dal 2024 è Project Manager in TDI e si occupa della gestione evolutiva dei progetti in produzione per i clienti. Le sue principali responsabilità includono l'analisi delle richieste di modifica o personalizzazione del servizio da parte dei clienti, la pianificazione e coordinazione delle attività dei team interni, il monitoraggio delle consegne e della qualità del servizio. Oltre all'italiano, parla inglese e francese, il che le permette di comunicare agevolmente con clienti, partners e colleghi internazionali.

Alice Dupuits: Lavora in TDI da febbraio di quest'anno e porta con sé una grande esperienza nella gestione di progetti internazionali, è responsabile dei rapporti con i trasportatori, per facilitare la relazione tra gli sviluppatori e i trasportatori nella progettazione dell'interfaccia TDI. Si considera il punto di contatto tra le varie parti coinvolte in un progetto. I punti di forza del suo lavoro sono l'organizzazione e la comunicazione ad alto livello, che richiedono una grande reattività.

Anna Massignan: Sono passati solo 10 mesi dall'ingresso di Anna in TDI, ma in così poco tempo ha assunto il ruolo fondamentale di assistente di progetto implementazione trasportatori. Grazie alla conoscenza approfondita delle fasi di ogni commessa, cura direttamente l'avvio, la pianificazione, l'esecuzione, la produzione dei test, la documentazione dei problemi e il coordinamento delle correzioni. Inoltre, mantiene un costante aggiornamento sull'avanzamento dei progetti.

Qual è l'aspetto più stimolante del vostro lavoro?

Claudia: "La diversità degli ambiti lavorativi e delle culture aziendali, ma anche alternare le mie giornate con meeting interni ed esterni con colleghi e clienti. Trovo inoltre molto stimolanti i giorni di trasferta dai clienti italiani e francesi per adattare i nostri sistemi alle loro esigenze specifiche".

Carla: "L'aspetto più stimolante del mio lavoro è gestire diversi progetti in contemporanea, spaziando dall'organizzazione di un evento, alla redazione di un articolo, fino all'elaborazione dei vari piani editoriali e alla creazione grafica di supporti di comunicazione. Inoltre, da quando TDI ha aperto una filiale in Italia, sono felice di poter costruire e dare vita all'identità italiana di TDI, un progetto che ho visto nascere e che continuerò a vedere crescere".

Federica: "La sfida principale è trovare il giusto equilibrio tra le esigenze del cliente e la fattibilità tecnica, in contesti dove i tempi sono spesso stretti e le aspettative elevate. La soddisfazione più grande arriva dalla capacità di comprendere a fondo il bisogno del cliente e ritradurlo in modo chiaro per il team interno, così da avviare lo sviluppo e portare il servizio in produzione".

Alice: "Nonostante la filiale italiana sia stata creata da solo un anno, lavoravamo già prima con trasportatori e clienti italiani. Ad oggi, la nostra presenza sul territorio ha rafforzato i nostri contatti, portandoci ottime opportunità di business. Dobbiamo ogni giorno adattarci alle diverse richieste di tutte le parti coinvolte, e riorganizzare le priorità al fine di fornire un alto livello di servizio e di soddisfazione".

Anna: "Ogni progetto presenta sfide uniche che richiedono soluzioni innovative, offrendo così l'opportunità di crescere e imparare costantemente. Ciò che mi motiva è anche la possibilità di fare una differenza concreta attraverso il mio lavoro".

Come interagite con i colleghi delle altre sedi e dipartimenti?

Claudia: "Il mio lavoro è il punto di incontro tra diversi dipartimenti aziendali, come il servizio commerciale e il team di ricerca e sviluppo. È proprio questa varietà di interlocutori che arricchisce le mie giornate, permettendomi di interagire quotidianamente sia con i developers sia con il team commerciale, e di avere una visione a 360° sull'attività di TDI".

Carla: "Il mio principale interlocutore delle altre sedi è Matteo Moretto, Country Manager Italia da ormai più di un anno. Il nostro è un lavoro di squadra per fare in modo che TDI diventi un player leader nel settore della digitalizzazione dei trasporti anche in Italia. Con gli altri membri del team Italia, invece, ci ritroviamo una volta al mese durante le riunioni filiali, mentre con gli altri dipartimenti collaboriamo su progetti di comunicazione trasversali".

Federica: "Il mio lavoro richiede una collaborazione continua con il dipartimento di ricerca e sviluppo e con il servizio implementazione, per questa ragione sono basata nell'Headquarter di Lione. Resto in stretto contatto con la sede italiana grazie a riunioni puntuali, scambi costanti di informazioni e call operative, che ci permettono di lavorare in pieno allineamento nonostante la distanza geografica".

Alice: "Sono in contatto regolare con il country manager Italia e anche con le colleghe italiane della sede francese, dobbiamo essere aggiornati e con lo stesso livello di informazioni per decidere i prossimi passi. Sono l'unica donna non italiana del gruppo, quindi per me la sfida è grande e spero di portare la french touch giusta".

Anna: "Partecipo a riunioni giornaliere con il mio team per confrontarci su eventuali problematiche e per pianificare le azioni correttive. Inoltre abbiamo incontri mensili con il team Italia per fare il punto sulla situazione di tutti i progetti in corso, aggiornamenti e comunicazioni generali. La mia sede di lavoro è a Lione, dove interagisco quotidianamente con i vari dipartimenti ma francamente, con il nostro lavoro le distanze sono azzerate".

Cosa rende speciale lavorare in TDI?

Claudia: "La dinamica interculturale e intergenerazionale è uno degli aspetti più speciali. Qui, persone di diverse età, culture e background professionali collaborano quotidianamente, creando un ambiente stimolante dove ogni punto di vista è valorizzato. Questa ricchezza di esperienze ci permette di affrontare le sfide con maggiore creatività, di innovare continuamente e di crescere insieme, imparando gli uni dagli altri".

Carla: "TDI è un'azienda a misura d'uomo che sta crescendo in un contesto internazionale. Sentire parlare diverse lingue in ufficio mi dà la conferma che siamo sulla buona strada per avere quella marcia in più per eccellere! Da TDI ho finalmente imparato cosa significa davvero lavoro di squadra".

Federica: "TDI ha una cultura aziendale orientata alla collaborazione, all'innovazione e allo spirito di squadra. Nonostante i ritmi siano spesso intensi, c'è sempre spazio per il confronto, la crescita professionale e la valorizzazione del contributo di ciascuno. Lavorare in TDI significa sentirsi parte di un progetto più ampio, dove ogni ruolo ha un impatto reale".

Alice: "Avere la possibilità di lavorare con l'Italia e quindi praticare l'italiano quasi tutti i giorni è veramente quello che rende TDI speciale per me. Oltre a questo, direi l'ambiente internazionale e un'atmosfera di lavoro molto piacevole".

Anna: "Sicuramente la leadership di prossimità e la possibilità di lavorare in un team solidale, questi elementi portano in maniera naturale a un lavoro collaborativo per raggiungere obiettivi comuni".

"Dal marketing alla tecnologia, dalla gestione alle vendite, cinque ruoli, un unico spirito vincente. Complimenti al team italiano di TDI che ogni giorno ridefinisce il significato di successo". - conclude **Matteo Moretto, Country Manager Italia di TDI**.